

## Vorwort

Liebe Mitarbeiter und Geschäftspartner, <sup>1</sup>

unsere Unternehmenspolitik beschreibt Ziele, die wir im Hause REICH verfolgen, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Dazu gehören auch eine verantwortungsvolle und nachhaltige Führung der Geschäfte, die Übernahme sozialer und persönlicher Verantwortung sowie jederzeit gesetzeskonformes Verhalten.

Den vorliegenden Code of Conduct stellen wir als Anleitung für das Verhalten hinsichtlich gesetzlicher Anforderungen und ethischer Fragen zur Verfügung. Er gilt verpflichtend für die Geschäftsführung, die Abteilungsleiter sowie für jeden einzelnen Mitarbeiter von REICH.

Die Einhaltung und Förderung der Grundsätze dieses Verhaltenskodex erwarten wir zudem auch von unseren Geschäftspartnern, um so nachhaltiges Handeln entlang der Wertschöpfungskette sicherzustellen.

Gemeinsam haben wir die Verantwortung, das Ansehen unseres Unternehmens zu schützen sowie das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner und allen anderen Interessensgruppen zu erhalten. Machen wir uns mit diesen Grundsätzen für verantwortungsvolles Handeln vertraut und lassen wir uns alle davon in unserem täglichen Verhalten leiten.

Bochum, Mai 2023



Christian Reich

<sup>1</sup> Dieser und andere Sammelbegriffe umfassen sowohl die männliche als auch weibliche Form.

## Code of Conduct

Gemeinsame Grundsätze für verantwortungsvolles Handeln

Mai 2023

Rev.: 02



## Verhalten im geschäftlichen Umfeld

### Gesetzestreueres Verhalten

Das wesentliche Grundprinzip für uns ist das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften, welches uns ein wirtschaftlich verantwortungsvolles Handeln ermöglicht. Rechtmäßiges Handeln hat bei uns Vorrang, selbst wenn dies unzweckmäßig erscheint oder unwirtschaftlich ist. Jeder Mitarbeiter hat die geltenden Richtlinien sowie die gesetzlichen Vorschriften derjenigen Rechtsordnung zu beachten, in deren Rahmen er handelt. Gesetzesverstöße werden nicht geduldet.

### Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns uneingeschränkt der Marktwirtschaft und dem freien Wettbewerb. Wir betreiben unsere Geschäfte auf weltweiten Märkten und beachten dabei die jeweils geltenden und verbindlichen Regeln des fairen und freien Wettbewerbs in jedem Land. Mitarbeiter sind dazu verpflichtet nach höchsten ethischen Grundsätzen zu handeln und sich nicht auf rechtswidrige und/oder strafrechtliche Praktiken einzulassen, die eine Beschränkung des Wettbewerbs bewirken können.

### Vermeidung von Interessenkonflikten

Jeder Mitarbeiter ist angehalten, Situationen, in denen persönliche Interessen oder anderweitige wirtschaftliche oder sonstige Aktivitäten mit den Geschäftsinteressen von REICH in Konflikt geraten können, zu vermeiden. Hierzu zählen, wenn jemand eine persönliche, finanzielle oder andere Beziehung hat, die seine Pflicht, faire und objektive Entscheidungen im Sinne der Firma zu treffen, beeinträchtigen könnte.

### Korruptionsbekämpfung

Jegliche aktive und passive Korruption und Bestechung sowie der Versuch derselben ist untersagt. Kein Mitarbeiter darf Vorteile oder Vergünstigungen annehmen oder Geschäftspartnern Vorteile oder Vergünstigungen verschaffen, die geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen in unlauterer Weise beeinflussen können. Einladungen, Geschenke oder sonstige Vergünstigungen müssen sich innerhalb der Grenze der geschäftlichen Gepflogenheiten halten.

## Code of Conduct

Gemeinsame Grundsätze für verantwortungsvolles Handeln

Mai 2023

Rev.: 02



### **Geldwäscheprävention**

REICH verpflichtet sich der Einhaltung geltender Gesetze und Regeln gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung und verlangt dies auch von seinen Lieferanten und Kunden. Jeder Mitarbeiter ist angewiesen, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen (Barmittel eingeschlossen), die einen Geldwäscheverdacht begründen können, zu melden.

### **Produktqualität und Sicherheit**

REICH verpflichtet sich dazu, seinen Kunden Kupplungen und dazugehörige Teile auf dem höchsten Niveau anzubieten. Dies wird erreicht durch das Einhalten von hohen Standards für Produkte und eine ausgereifte Qualitätskontrolle.

### **Internationale Handelskontrollen (Export- und Importkontrolle)**

Wir befolgen alle Exportkontroll- und Zollgesetze sowie Vorschriften im In- und Ausland und halten die Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle sowie zu Wirtschaftsembargos ein.

## **Verhalten gegenüber Kollegen**

### **Menschenrechte und Soziale Grundrechte**

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Wir verlangen auch von unseren Geschäftspartnern, dies einzuhalten.

### **Kinder- und Zwangsarbeit**

Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit im Sinne der ILO-Konvention strikt ab. Alle Mitarbeiter müssen das gesetzlich vorgeschriebene Mindesterwerbsalter erreicht haben. Jugendliche Beschäftigte dürfen mit keinen Gefahrstoffen in Kontakt kommen, noch gefährlichen oder gesundheitsschädigenden Situationen ausgesetzt werden. Zwangsarbeit und Sklaverei wird bei uns und unseren Geschäftspartnern nicht geduldet.

## **Code of Conduct**

Gemeinsame Grundsätze für verantwortungsvolles Handeln

Mai 2023

Rev.: 02



## **Lohn**

REICH erkennt das Recht auf eine angemessene Vergütung für alle Beschäftigten an. Die Vergütung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen. Dies ermöglicht einen existenzsichernden Lohn für alle Angestellten.

## **Gleichbehandlung und Chancengleichheit**

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Alle Mitarbeiter sind dazu aufgerufen, eine Atmosphäre respektvollen Miteinanders zu schaffen und Diskriminierungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität entschieden entgegenzutreten.

## **Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretern**

Für REICH ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern sehr wichtig. Dies ermöglicht ein kooperatives Arbeitsumfeld mit gegenseitigem Vertrauen. In solch einem Umfeld kann ein offener und konstruktiver Dialog entstehen, welcher schnelle Problemlösungen und Vertrauen mit sich bringt.

## **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz haben im Hause REICH hohe Priorität. Jeder unserer Mitarbeiter ist mitverantwortlich, den Gesundheitsschutz und die Sicherheit in seinem Arbeitsumfeld zu fördern und die geltenden Vorschriften einzuhalten. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

## **Code of Conduct**

Gemeinsame Grundsätze für verantwortungsvolles Handeln

Mai 2023

Rev.: 02



## Verhalten in der Gesellschaft

### Ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz

Nachhaltiger Umweltschutz und die Schonung der natürlichen Ressourcen sind für uns wichtige Unternehmensziele - sowohl bei der Entwicklung neuer Dienstleistungen als auch bei dem Betrieb unserer Produktionsanlagen. Das von REICH implementierte Umweltmanagementsystem dient als Vorgabe für die Umsetzung dieser Ziele. Hierzu zählen für uns die effiziente Nutzung von Ressourcen, das Vermeiden und richtige Entsorgen von Abfällen sowie die Optimierung der Produktionsabläufe. Zudem stellen wir unseren eigenen, ökologischen Strom her, in Form von Photovoltaik und Erdwärme. Jeder Mitarbeiter hat durch sein individuelles Verhalten zum Schutz der Umwelt beizutragen.

### Spenden und Sponsoring

REICH versteht sich als ein verantwortungsvolles Mitglied der Gesellschaft, jedoch leisten wir keine Spenden an politische Parteien, politische Organisationen oder einzelne Politiker. Spenden und Sponsoring-Maßnahmen erbringen wir allein im Rahmen unseres gesellschaftlichen Engagements.

### Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jeder Mitarbeiter kann auch in seinem privaten Umfeld als Repräsentant von REICH angesehen werden, deswegen ist darauf zu achten, dass durch sein Verhalten und Auftreten die Reputation des Unternehmens gewahrt wird.

## Umgang mit Informationen

### Berichterstattung/ Kommunikation

REICH legt Wert auf eine offene und ehrliche Berichterstattung und Kommunikation zu den Produkten und Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit und staatlichen Institutionen. Jeder Mitarbeiter ist angewiesen, Informationen (soweit dafür bestimmt) korrekt und vollständig weiterzugeben, sowohl intern als auch extern.

### Geheimhaltung

Wir bewahren vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen sicher auf, um diese vor dem Einblick nicht berechtigter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

## Code of Conduct

Gemeinsame Grundsätze für verantwortungsvolles Handeln

Mai 2023

Rev.: 02



## Datenschutz und Datensicherheit

Datenschutz ist ein sehr geachtetes Thema bei REICH. Wir behandeln Daten von Kollegen, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern mit aller Sorgfalt und Vertraulichkeit. Daten werden nur erhoben oder benutzt, wenn diese für eine Arbeitsaufgabe gebraucht werden und dies auch nur nach vorheriger Einwilligung des Betroffenen.

## Schutz des Unternehmenseigentums

Wir gehen mit dem Unternehmenseigentum von REICH verantwortlich, sachgerecht und sorgfältig um, um dieses vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch zu schützen. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil und somit ein schützenswertes Gut dar, welches es gegen unerlaubten Zugriff zu verteidigen gilt. Jeder Mitarbeiter ist angewiesen, materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke zu nutzen.

## Umsetzung und Ansprechpartner

Wer gegen diesen Verhaltenskodex verstößt, muss mit einer angemessenen Konsequenz rechnen. Diese können je nach Schwere von arbeitsrechtlichen Maßnahmen, über Schadensansprüche bis hin zu strafrechtlichen Sanktionen reichen.

Für die Umsetzung und Implementierung des Code of Conduct sind das Management und die jeweiligen Vorgesetzten verantwortlich. Jeder unserer Mitarbeiter hält sich an die in seinem Arbeitsumfeld einschlägigen Gesetze und Vorschriften, internen Regeln und richtet sein Handeln an den Unternehmenswerten und den Verhaltensgrundsätzen aus.

Erster Ansprechpartner bei Fragen und Unsicherheiten zu diesem Verhaltenskodex sowie für Hinweise auf Missachtung der Grundsätze ist für jeden Mitarbeiter der Vorgesetzte. Darüber hinaus steht unsere Compliance-Ombudsperson unter der E-Mail [compliance@reich-kupplungen.com](mailto:compliance@reich-kupplungen.com) als Ansprechpartner zur Verfügung.

Dipl.-Ing Herwarth Reich GmbH  
Vierhausstr. 53  
44807 Bochum, Deutschland

## Code of Conduct

Gemeinsame Grundsätze für verantwortungsvolles Handeln

Mai 2023

Rev.: 02



Dipl.-Ing Herwarth Reich GmbH  
Vierhausstr. 53  
44807 Bochum, Deutschland

## Verpflichtung zur Einhaltung des Code of Conduct

Hiermit bestätigen wir, dass wir den Inhalt des REICH Code of Conduct erhalten, gelesen und verstanden haben. Wir akzeptieren die Bestimmungen des Code of Conduct und übernehmen die Verantwortung, die Einhaltung sicherzustellen und unsere betroffenen Mitarbeiter über den Inhalt und entsprechende Standards und Richtlinien zu informieren.

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

\_\_\_\_\_  
Name

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Titel

\_\_\_\_\_  
Datum

## Code of Conduct

Gemeinsame Grundsätze für verantwortungsvolles Handeln

Mai 2023

Rev.: 02

